****

«УТВЕРЖДАЮ»
Генеральный директор
АО «Технопарк Санкт-Петербурга»
А.А. Соколов

«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022 г.

|  |
| --- |
| **ПОЛИТИКА** |
| **В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА** |
| АО «ТЕХНОПАРК САНКТ-ПЕТЕРБУРГА» |

ОГЛАВЛЕНИЕ

1 Политика АО «Технопарк Санкт-Петербурга» в области охраны труда ….. 3

# Политика АО «Технопарк Санкт-Петербурга» в области охраны труда

1.1. Наименование организации: Акционерное общество «Технопарк Санкт-Петербурга» (далее Организация).

1.2. Юридический адрес организации: 197022, г. Санкт-Петербург, пр. Медиков дом 3, лит. А, пом.1-Н.

1.3. Основные виды деятельности организации: Деятельность профессиональная, научная и техническая прочая, не включенная в другие группировки.

1.4. Список и места нахождения структурных подразделений:

* Дирекция генерального директора, 197022, г. Санкт-Петербург, пр. Медиков дом 3, лит. А, пом.1-Н;
* Бизнес инкубатор «Ингрия», 197022, г. Санкт-Петербург, пр. Медиков дом 3, лит. А, пом.1-Н;
* Центр кластерного развития, 197022, г. Санкт-Петербург, пр. Медиков дом 3, лит. А, пом.1-Н;
* Центр прототипирования, 197022, г. Санкт-Петербург, набережная реки Карповки дом 5, лит. Я;
* Инжиниринговый центр АФС, 197022, г. Санкт-Петербург, набережная реки Карповки дом 5, лит. К;
* Инжиниринговый центр СэйфНэт, 197022, г. Санкт-Петербург, набережная реки Карповки дом 5, лит. К;
* Инжиниринговый центр РЭП, 197022, г. Санкт-Петербург, набережная реки Карповки дом 5, лит. К.

1.5. Действие данной Политики распространяется на все структурные подразделения Организации.

1.6. Политика в области охраны труда является локальным актом Организации, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников.

* 1. Основные направления Политики в сфере охраны труда:
* сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
* обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
* обеспечение выполнения установленных правил и требований, касающихся сферы охраны труда;
* отражение целей в области охраны труда;
* исполнение обязательства Организации совершенствовать систему управления охраны труда.

1.8. Для реализации Политики в области охраны труда Организация обязуется:

* соблюдать требования федерального, регионального и отраслевого законодательства в сфере охраны труда, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и иные требования, применимые к деятельности организации, в том числе требования международных стандартов в области менеджмента в области охраны труда;
* обеспечивать условия работы, способствующие сохранению здоровья всех работников, посредством сведения к минимуму производственных рисков, которые могут привести к появлению травматизма или возникновению профессиональных заболеваний;
* активно взаимодействовать с работниками организации и их представителями и привлекать их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда, в том числе при разработке внутренней документации, определяющей порядок внедрения и реализации системы охраны труда;
* непрерывно совершенствовать функционирование системы управления охраной труда.

1.9. Для реализации возложенных на себя в п. 1.8 настоящей Политики обязательств Организация должна осуществлять следующие действия:

* проводить оценку условий труда для выявления неблагоприятных условий и факторов;
* разрабатывать, внедрять и поддерживать в рабочем состоянии процедуры идентификации опасностей, оценки рисков и внедрения необходимых мер защиты от них. Эти процедуры должны гарантировать опознавание и управление рисками, регулярную оценку потребности в соответствующих действиях;
* идентификация опасностей производственных процессов должна включать анализ организации и управления выполнением работ, проектирования рабочих мест, технологических процессов, оборудования, монтажа, эксплуатации, технического обслуживания, ремонта оборудования (помещений), характеристик приобретаемых товаров и услуг;
* организовывать проведение регулярных медицинских осмотров, а в случае повышения заболеваемости - дополнительных медицинских осмотров и профилактики заболеваемости посредством выдачи препаратов для повышения иммунитета, организации профилактической вакцинации и т.п.;
* организовать выдачу средств индивидуальной защиты работникам, чья деятельность предполагает необходимость использования таких средств;
* совершенствовать производственные процессы, применять оборудование и технологии, обеспечивающие безопасность труда.
* осуществлять мониторинг, проверки, внутренние аудиты, специальную оценку условий труда для контроля соответствия законодательным и иным требованиям, применимым к рискам организации в области охраны труда;
* обеспечивать компетентность персонала в области охраны труда, поддерживать и поощрять работников, которые вносят конкретный вклад в повышение безопасности персонала;
* осуществлять информационный обмен с внешними заинтересованными сторонами по вопросам охраны окружающей среды и охраны труда.

2. Настоящая Политика в области охраны труда подлежит оценке на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и может пересматриваться в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.

3. Настоящая Политика в области охраны труда разработана в соответствии с Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».